



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓/๖๖

ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าวแล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุวรรตน์ โหมคพริ้ง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗/๘/๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

.....

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

๒. รับทราบผลการดำเนินการเรื่องสืบเนื่องจากวาระการประชุมครั้งที่แล้ว จำนวน ๗ เรื่อง

๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุม แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๕ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)

๔. รับทราบตามที่เทศบาลรายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อปท.	ตำแหน่งว่างเมื่อ/ รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ/ ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่....	สรรหา โดยวิธี	หมายเหตุ
๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	เทศบาลตำบลศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่าง ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ -ครบกำหนด ๖๐ วัน ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗	รับโอน	

๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๒)

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๓)

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๔)

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๕)

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร กรณี สรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑.นายธนะชัย พูลผล	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ กองช่าง เทศบาลตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ - บรรจุเมื่อ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐ - วันที่โอน/รับโอน ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ - คุณวุฒิการศึกษา วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑
๒.นางกัญญฐา สุขทอง	รองปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	รองปลัด อบต.วังกะทะ นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น ๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.วังกะทะ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ -วันที่โอน/รับโอน ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่ง บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๓๙ (๒) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	
๑.ว่าที่ร้อยเอกบุญเสริม หัตประสม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ ๕๗๒๐๘๕๕๐๐๒๒๓ โรงเรียนเทศบาล ๕ (วัดหัวป้อมนอก) สำนักการศึกษา เทศบาลนครสงขลา จ.สงขลา อัตราเงินเดือน ๕๘,๑๘๐ บาท	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ ๐๑๒๐๘๕๕๐๐๒๐๗ โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๕๘,๑๘๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน ต้องการความก้าวหน้า - บรรจุเมื่อ ๑ พฤษภาคม ๒๕๓๙ - วันที่โอนย้าย/รับโอน ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ - คุณวุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย

ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑.นางสาวรัตนา ชูชื่น	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ๕๘-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลควนโดน อำเภอควนโดน จังหวัดสตูล อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว - บรรจุเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ -วันที่โอน/รับโอน ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต
๒.นางอมรรัตน์ ใจกลาง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๐๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒ กองการศึกษา เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.เขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ -วันที่โอน/รับโอน ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ -คุณวุฒิการศึกษา การศึกษามัธยมศึกษา
๓.นางสาวฮาซียะ กรมเมือง	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๑๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ ดูแลบิดามารดา -บรรจุเมื่อ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ -วันที่โอน/รับโอน ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ -คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต
๔.นางสาวนัฐกานต์ โทมร	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ -วันที่โอน/รับโอน ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๕.๓๙

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก
๑. นางสาวอรยา คำเชื้อ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	เปลี่ยนงานใหม่
๒. นางสาวทาริณี มีชัย ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	โรงเรียนเทศบาล ๑ (ตลาดเก่า) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗	เปลี่ยนงานใหม่
๓. นายธนาวัฒน์ นิมเรือง พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ประกอบธุรกิจส่วนตัว
๔. นายอดิสร เจริญพานิช ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	ประกอบอาชีพอื่น
๕. นายนิพนธ์ นิมนณี พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	เปลี่ยนงานใหม่

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. นางสาวทัตติยา วิชัยกุล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๑,๕๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษาเทศบาล เมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๙๘
๒. นางสาวปิยะฉัตร ท่าดี ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> - ปริญญาตรี <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๕,๐๐๐ บาท	กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑
๓. นางสาวณัฐธิสา บุญธรรม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ สาขาเทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๑,๕๐๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแหลมสัก อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๕๒

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ปรับลดระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล กรณีเป็นตำแหน่งว่าง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาบุคคลมาทดแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ระดับตำแหน่งเดิม		ระดับตำแหน่งใหม่		หมายเหตุ
ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	
ครู ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๓	เทศบาล ๔ มหาราช เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่	ครูผู้ช่วย ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๓	เทศบาล ๔ มหาราช เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่	-เป็นตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ครู ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๐	เทศบาล ๔ มหาราช เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่	ครูผู้ช่วย ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๐	เทศบาล ๔ มหาราช เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่	-เป็นตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๕. รับทราบการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ ของเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้ (เอกสาร ๖)

(๑) เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา

(๒) เทศบาลตำบลทรายขาว

และมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมีมติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔ ร่วมกับเทศบาลก่อนเสนอ ก.ท.จ.กระบี่พิจารณา ประกอบด้วย

- | | | |
|--|----------------------|----------------------------|
| (๑) นางเพ็ญศรี ภิญญธรรมโนทัย | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานฯ |
| (๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๓) ปลัดจังหวัดกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๔) นายพิริยะ ศรีสุขสมวงศ์ | ผู้แทนเทศบาล | เป็นอนุกรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| (๖) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่ จำนวน ๒ คน | | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ดังนี้

ที่	เทศบาล	กำหนดตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน	หมายเหตุ
๑	เทศบาลตำบลเขาพนม	<u>กำหนดตำแหน่ง</u> พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา -นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา -ผู้ช่วยนักจัดการทั่วไป ๑ อัตรา -ผู้ช่วยนิติกร ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา -พนักงานดับเพลิง ๒ อัตรา -พนักงานเทศกิจ ๒ อัตรา -คณงาน ๑ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๘ อัตรา	ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ <u>ก่อนปรับปรุง</u> ร้อยละ ๓๐.๒๔ <u>หลังปรับปรุง</u> ร้อยละ ๓๑.๙๑
๒	เทศบาลตำบลปลายพระยา	<u>กำหนดตำแหน่ง</u> พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา -คณงาน ๒ อัตรา -พนักงานดับเพลิง ๒ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๔ อัตรา <u>ยุบเลิกตำแหน่ง</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา -พนักงานสวนสาธารณะ ๑ อัตรา รวมยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา	ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ <u>ก่อนปรับปรุง</u> ร้อยละ ๓๖.๓๖ <u>หลังปรับปรุง</u> ร้อยละ ๓๖.๗๔

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบเป็นหลักการ...

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบเป็นหลักการ ในกรณีที่เทศบาลรายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลไปให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเสนอก่อนการพิจารณา และมีมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ทุกกรณี ตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๘๗ วรรคสาม และให้รายงานการส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยดังกล่าวให้ทราบในการประชุมในคราวถัดไป


(นายพิชิต ทุองดี)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ห้องที่ ๑๑๑
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

4.1

(เอกสาร.....๑.....)

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา ชั้น ๓ ถนนสุขุมวิท

เลขที่ 6291 วันที่ ๒๗๘๒

วันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๗

เวลา.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาและคัดเลือกเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติเห็นชอบจำนวน ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๘๗๐ คน

๒. หลักการการประเมินผลงาน

ที่	ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เสนอขอประเมินผลงาน		คณะกรรมการประเมินผลงาน	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ		
๑	ครู	ครูชำนาญการ ครูชำนาญการพิเศษ ครูเชี่ยวชาญ ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓	กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งครู, รองผู้อำนวยการสถานศึกษา, ผู้อำนวยการสถานศึกษา, ศึกษาานิเทศก์, ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ที่มีระดับตำแหน่งหรือวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่าขึ้นไป ทั้งนี้ หมายรวมถึงผู้ที่เกษียณอายุราชการ
๒	รอง ผอ.สถานศึกษา	รองผู้อำนวยการชำนาญการ รองผู้อำนวยการพิเศษ รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ ยกเว้นตำแหน่งครูและตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่งประเภทวิชาการ	กลุ่มที่ ๒ อภยในสถานศึกษา

๒๒/

ที่	ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เสนอขอ ประเมินผลงาน		คณะกรรมการประเมิน ผลงาน	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ		
๓	ผอ. สถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ เฉพาะตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่ง ประเภทวิชาการ	ได้แก่ อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ขึ้นไป ทั้งนี้ หมายรวมถึง ผู้ที่เกษียณอายุราชการ กลุ่มที่ ๓ ข้าราชการประเภทอื่น หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - ทรงคุณวุฒิ, ประเภทอำนวยการ
๔	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ เฉพาะตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่ง ประเภทวิชาการ	ระดับต้น - สูง, ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง หรือข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - เชี่ยวชาญ, ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง, ประเภท บริหารท้องถิ่นระดับกลาง - สูง โดยมีประสบการณ์ การปฏิบัติราชการ ด้านการศึกษามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ทั้งนี้ หมายรวมถึง ผู้ที่เกษียณอายุราชการ

เงื่อนไขการประเมินผลงาน

๑. มีคุณวุฒิการศึกษาในสาขาวิชา วิชา หรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมิน
กรณีมีเหตุผลความจำเป็นให้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชา วิชา หรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมิน
โดยความเห็นชอบของ ก.ท.

๒. ไม่อยู่ในสถานศึกษาเดียวกันกับผู้เสนอขอประเมิน

๓. มีวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่สูงกว่าวิทยฐานะผู้ที่เสนอขอประเมินผลงาน

๓. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เพิ่มเติม เพื่อรองรับ การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีครอบคลุม คล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

ที่	การดำเนินการ	เดือน/ปี						
		เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	ต.ค. ๖๗
๑	รับสมัครผ่านระบบออนไลน์	↔						
๒	ตรวจสอบคุณสมบัติ	↔	↔					
๓	อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา		↔		↔			
๔	ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการฯ				↔	↔		
๕	ดำเนินการตรวจประเมินผลงาน						↔	↔

๒. ทารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางจันทร์ ชิญบุตร
๒. นางสาวมุกดา มีคุณ
๓. จำสิบเอกหญิง ศศิวิมล เข้มทอง

๓. ทารือสถานภาพความเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ประเด็นที่ ๑ กรณีเทศบาลเมือง ส. (เดิม เทศบาลตำบล ส.) มีคำสั่งลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๔๙ บรรจุและแต่งตั้งนางสาว ธ. เป็นพนักงานเทศบาล ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๙ เป็นต้นไป แล้วต่อมา เทศบาล เมือง ส. มีคำสั่งลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๑ ยกเลิกคำสั่งที่บรรจุและแต่งตั้งนางสาว ธ. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๐ และมีคำสั่งลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๑ บรรจุและแต่งตั้งนางสาว ธ. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป (ตามแนวทางการแก้ไขปัญหาการอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อบต.วังน้ำเขียว จ.นครปฐม ของ ก.อบต. ที่กำหนดให้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เรียงตามลำดับที่ สอบแข่งขันได้ใหม่) นั้น สถานภาพความเป็นพนักงานเทศบาลของนางสาว ธ. ครั้งแรก (ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๐) ย่อมขาดตอนลงไม่ต่อเนื่องกันกับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งครั้งที่สอง (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๐) แต่อย่างไร

ประเด็นที่ ๒ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลนางสาว ธ. ในระหว่างที่นางสาว ธ. ไม่มีสถานภาพความเป็นพนักงานเทศบาล (ระหว่างวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๐) นายกเทศมนตรีตำบล บ. จึงไม่สามารถดำเนินการทางวินัยกับนางสาว ธ. ได้ ทั้งนี้ เทียบเคียงหนังสือตอบข้อหารือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ล. ๔๘๐ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒

.....

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. ท้าหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้ับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวสุกฤตา ชูสิงห์

๒. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาและคัดเลือกเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติเห็นชอบจำนวน ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๘๗๐ คน

๒. หลักการการประเมินผลงาน

ที่	ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เสนอขอประเมินผลงาน		คณะกรรมการประเมินผลงาน	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ		
๑	ครู	ครูชำนาญการ ครูชำนาญการพิเศษ ครูเชี่ยวชาญ ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓	กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งครู, รองผู้อำนวยการสถานศึกษา, ผู้อำนวยการสถานศึกษา, ศึกษาานิเทศก์, ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ที่มีระดับตำแหน่งหรือวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่าขึ้นไป ทั้งนี้ หมายรวมถึงผู้ที่เกษียณอายุราชการ
๒	รอง ผอ.สถานศึกษา	รองผู้อำนวยการชำนาญการ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ ยกเว้นตำแหน่งครูและตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่ง ประภทพิชชาการ	กลุ่มที่ ๒ อภยนิเษกบัณฑิตศึกษา

๒๖

ที่	ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เสนอขอประเมินผลงาน		คณะกรรมการประเมินผลงาน	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ		
๓	ผอ. สถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ เฉพาะตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่ง ประเภทวิชาการ	ได้แก่ อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ขึ้นไป ทั้งนี้ หมายรวมถึง ผู้ที่เกษียณอายุราชการ <u>กลุ่มที่ ๓</u> ข้าราชการประเภทอื่น หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - ทรงคุณวุฒิ, ประเภทผู้อำนวยการ
๔	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ เฉพาะตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่ง ประเภทวิชาการ	ระดับต้น - สูง, ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง หรือข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - เชี่ยวชาญ, ประเภทผู้อำนวยการ ท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง, ประเภท บริหารท้องถิ่นระดับกลาง - สูง โดยมีประสบการณ์ การปฏิบัติราชการ ด้านการศึกษามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ทั้งนี้ หมายรวมถึง ผู้ที่เกษียณอายุราชการ

เงื่อนไขการประเมินผลงาน

๑. มีคุณวุฒิการศึกษาในสาขาวิชา วิชา หรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมิน
กรณีมีเหตุผลความจำเป็นให้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชา วิชา หรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมิน
โดยความเห็นชอบของ ก.จ.

๒. ไม่อยู่ในสถานศึกษาเดียวกันกับผู้เสนอขอประเมิน

๓. มีวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่สูงกว่าวิทยฐานะผู้ที่เสนอขอประเมินผลงาน

๓. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เพิ่มเติม เพื่อรองรับ การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีครอบคลุม คล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

ที่	การดำเนินการ	เดือน/ปี						
		เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	ต.ค. ๖๗
๑	รับสมัครผ่านระบบออนไลน์	↔						
๒	ตรวจสอบคุณสมบัติ	↔	↔					
๓	อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา		↔	↔	↔			
๔	ขอความเห็นชอบขั้นบัญชีเป็นคณะกรรมการฯ				↔	↔		
๕	ดำเนินการตรวจประเมินผลงาน						↔	↔

๖๖/

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....

๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาและคัดเลือกเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติเห็นชอบจำนวน ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๙๗๐ คน

๒. หลักการการประเมินผลงาน

ที่	ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เสนอขอประเมินผลงาน		คณะกรรมการประเมินผลงาน	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ		
๑	ครู	ครูชำนาญการ ครูชำนาญการพิเศษ ครูเชี่ยวชาญ ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓	กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งครู, รองผู้อำนวยการสถานศึกษา, ผู้อำนวยการสถานศึกษา, ศึกษานิเทศก์, ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ที่มีระดับตำแหน่งหรือวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่าขึ้นไป ทั้งนี้ หมายรวมถึงผู้ที่เกษียณอายุราชการ
๒	รอง ผอ.สถานศึกษา	รองผู้อำนวยการชำนาญการ รองผู้อำนวยการพิเศษ รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ ยกเว้นตำแหน่งครูและตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่ง ประเภทวิชาการ	กลุ่มที่ ๒ หมายรวมถึงผู้ที่เกษียณอายุราชการ

๒๖ //

ที่	ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เสนอขอ ประเมินผลงาน		คณะกรรมการประเมิน ผลงาน	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ		
๓	ผอ. สถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ เฉพาะตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่ง ประเภทวิชาการ	ได้แก่ อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ขึ้นไป ทั้งนี้ หมายรวมถึง ผู้ที่เกษียณอายุราชการ กลุ่มที่ ๓ ข้าราชการประเภทอื่น หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - ทรงคุณวุฒิ, ประเภทผู้อำนวยการ
๔	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ เฉพาะตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่ง ประเภทวิชาการ	ระดับต้น - สูง, ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง หรือข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - เชี่ยวชาญ, ประเภทผู้อำนวยการ ท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง, ประเภท บริหารท้องถิ่นระดับกลาง - สูง โดยมีประสบการณ์ การปฏิบัติราชการ ด้านการศึกษามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ทั้งนี้ หมายรวมถึง ผู้ที่เกษียณอายุราชการ

เงื่อนไขการประเมินผลงาน

๑. มีคุณวุฒิการศึกษาในสาขาวิชา วิชา หรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมิน
กรณีมีเหตุผลความจำเป็นให้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชา วิชา หรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมิน
โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.


๒. ไม่อยู่ในสถานศึกษาเดียวกันกับผู้เสนอขอประเมิน

๓. มีวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่สูงกว่าวิทยฐานะผู้ที่เสนอขอประเมินผลงาน

๓. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เพิ่มเติม เพื่อรองรับ การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีครบคลุม คล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

ที่	การดำเนินการ	เดือน/ปี						
		เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	ต.ค. ๖๗
๑	รับสมัครผ่านระบบออนไลน์	↔						
๒	ตรวจสอบคุณสมบัติ	↔	↔					
๓	อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา		↔	↔	↔			
๔	ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการฯ				↔	↔		
๕	ดำเนินการตรวจประเมินผลงาน						↔	↔

๒. ทาหรือการัน้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้ัน้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ สิบเอก สิทธิภัทร จารุพรรณ 

.....

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ
แบบมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.ท.กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษา อบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็น ให้ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อน ได้	มติ ก.ท.จ.
		วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งฯ ปริญญาตรี = ๖ ปี ปริญญาโท = ๔ ปี ปริญญาเอก = ๒ ปี					คณะกรรมการคนที่ ๑	คณะกรรมการคนที่ ๒	คณะกรรมการคนที่ ๓			
๑. นางสาวกัญญาภัทร ลิขิตกาญจน์ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๘-๓๒๐๔-๐๐๔ กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๒ เมษายน ๒๕๖๑	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การบัญชี)	๒ เม.ย.๒๕๖๑	๖ ปี	๒๑,๑๔๐	๑ เม.ย.๒๕๖๔ -ระดับดีมาก ๑ ต.ค.๒๕๖๔ ระดับดีเด่น ๑ เม.ย.๒๕๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค.๒๕๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๖ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ -ระดับดีเด่น	-ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-สำเร็จการศึกษาอบรม หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ รุ่นที่ ๑๒ จากสถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๐๐	๑๘ เมษายน ๒๕๖๗	ไม่ก่อน วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

- จัดซื้ออาหารเสริม (นม) โรงเรียน สำหรับโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองกระบี่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กป่านุราช และโรงเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ประจำปีภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๕
- การจัดซื้อจัดจ้าง (งบลงทุน หมวดค่าครุภัณฑ์และหมวดค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) โรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองกระบี่และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กป่านุราช

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ
แบบมติ ก.ท.จ.ประจำปี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ ๑๕๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.ท.กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึก อบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็น ให้ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อน ได้	มติ ก.ท.จ.
		วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งฯ ปริญญาตรี = ๖ ปี ปริญญาโท = ๔ ปี ปริญญาเอก = ๒ ปี					คณะกรรมการคนที่ ๑	คณะกรรมการคนที่ ๒	คณะกรรมการคนที่ ๓			
๒. นางสาวสุกัญญา บัวบุศย์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๔ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๒ เมษายน ๒๕๖๑	วารสารศาสตร บัณฑิต	๒ เม.ย.๒๕๖๑	๖ ปี	๒๑,๕๐๐	๑ เม.ย.๒๕๖๔ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค.๒๕๖๔ ระดับดีเด่น ๑ เม.ย.๒๕๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค.๒๕๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๖ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ -ระดับดีเด่น	-ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-สำเร็จการศึกษาอบรม หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๒๖ จากสถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗	๙๓.๕๐	๙๕.๕๐	๙๗.๐๐	๑๘ เมษายน ๒๕๖๗	ไม่ก่อน วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การรับ-ส่ง หนังสือราชการในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดกระบี่
๒. การส่งตัวบุคคลเข้าร่วมโครงการตรวจสอบสารพันธุกรรมเพื่อการแก้ไขปัญหาสถานะและสิทธิของคนไทยที่ตกหล่นทางทะเบียนราษฎร สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองกระบี่

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับตำแหน่งปฏิบัติงานเป็นระดับตำแหน่งชำนาญงาน
แบบมติ ก.ท.จ.ประจำปี ในประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล		เงินเดือนไม่ ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของประเภท ทั่วไป ระดับ ชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐.-	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ กท.กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึก อบรมในโอกาสแรกที่มีการ เปิดอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็น ให้ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อน ได้	มติ ก.ท.จ.
		วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่แต่งตั้ง ปวช. = ๖ ปี ปวท. = ๕ ปี ปวส. = ๔ ปี					คณะกรรมการคนที่ ๑	คณะกรรมการคนที่ ๒	คณะกรรมการคนที่ ๓			
๑. นางสาวเบญจภัทร ทองรอด เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน บรรจุเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาการบัญชี	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๔ ปี ๔ เดือน	๑๔,๘๕๐.-	๑-ต.ค.-๖๔ ระดับดีเด่น ๑-เม.ย.-๖๕ -ระดับดีมาก ๑-ต.ค.-๖๕ -ระดับดีเด่น ๑-เม.ย.-๖๖ -ระดับดีมาก ๑-ต.ค.-๖๖ -ระดับดีเด่น ๑-เม.ย.-๖๗ -ระดับดีเด่น	-ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	ยังไม่ได้ผ่านการอบรม	๙๐	๙๐	๙๒	๑๙ เมษายน ๒๕๖๗	ไม่ก่อน วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. เรื่อง โครงการจัดซื้อพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวถนนสายบ้านนา - บ้านน้ำขาวตก (เส้นทางไปยังน้ำพุร้อนเค็มคลองท่อม) โดยวิธีคัดเลือก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. เรื่อง โครงการก่อสร้างปรับปรุงถนนซอยทุ่งควนหิน ซอย ๒ หมู่ที่ ๙ บ้านทุ่งควนหิน กว้าง ๕ เมตร ยาว ๑๘๗ เมตร หรือพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๙๓๕ ตารางเมตร พร้อมคูระบายน้ำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
แบบมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๑	นางดารุณี ช่วยบำรุง ครู ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๐ ครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษา เมื่อ ๒๒ มีนาคม ๒๕๔๕ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระบี่น้อย กองการศึกษา เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ มี.ค. ๕๙	๘ มี.ค. ๖๑	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๕,๓๔๐	มี หมดอายุ ๘ ธ.ค.๒๕๖๗	๖ ปี	๑ เม.ย. ๒๕๖๗	๑ พ.ค. ๒๕๖๗	๑.ด้านวินัยฯ ๙๔.๖๗ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๙๓ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๔.๓๓	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่ง ครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู
แบบมติ ก.ท.จ.ประจำปี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา สังกัด	ผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก ระยะเวลา ๒ ปี												มติ ก.ท.จ.	
		รายการประเมิน (๒ ด้าน)	ครั้งที่ ๑ แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			ครั้งที่ ๒ แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			ครั้งที่ ๓ แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐			ครั้งที่ ๔ แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐			
			คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒		คนที่ ๓
๑	นางสาวบุญทิรา ทองรัก ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๖ ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) สาขาวิชาศิลปศึกษา เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ใบประกอบวิชาชีพ หมดยุวันที่ หมดยุวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๘ โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้ กองการศึกษา เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ บรรจุเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑.ด้านการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ	๓๓.๘๓	๓๓.๗๑	๓๓.๗๒	๓๗.๒๗	๓๗.๒๖	๓๖.๘๑	๓๘.๐๙	๓๗.๖๔	๓๔.๓๗	๓๙.๔๐	๓๘.๐๐	๓๘.๐๐	เห็นชอบ
๒. ด้านการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ	๘๔.๕๗	๘๔.๒๗	๘๔.๓๐	๙๓.๑๘	๙๓.๑๕	๙๒.๐๓	๙๕.๒๓	๙๔.๐๐	๘๕.๙๓	๙๘.๕๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐		
รวมผลการประเมิน (ร้อยละ)	๕๙.๐๐	๕๙.๐๐	๕๘.๐๐	๕๑.๐๐	๕๙.๐๐	๕๙.๕๐	๕๓.๐๐	๕๓.๐๐	๕๔.๐๐	๕๘.๐๐	๕๖.๖๗	๕๖.๗	๕๖.๖๗		
	๘๑.๖๗	๘๑.๖๗	๘๐.๐๐	๘๕.๐๐	๘๑.๖๗	๘๒.๕๐	๘๘.๓๓	๘๘.๓๓	๙๐.๐๐	๙๖.๖๗	๙๖.๗	๙๖.๖๗	๙๖.๖๗		

สรุปการพิจารณา กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และมีมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ของเทศบาล

แนบมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	เทศบาลตำบล	เลขที่หนังสือ ลงวันที่	เสนอขอรับ การประเมิน เมื่อวันที่ (วันที่รับ หนังสือ ศาลากลาง จังหวัด กระบี่)	ประกาศใช้ ข้อบัญญัติฯ ปี ๖๗ เมื่อ	คะแนน ประเมินฯ (LPA) ในปีงบประมาณ ๖๖ ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	วงเงินคงเหลือจาก รายจ่ายด้าน เงินเดือนฯ ที่ยังไม่ถึง ร้อยละ ๔๐	งบเพื่อ การพัฒนา (ร้อยละ)	โครงการ/กิจกรรม ตามมิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ (โครงการที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์จังหวัด)	โครงการ/กิจกรรม และมิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ (โครงการที่โดดเด่น)	มติ ก.ท.จ.
๑	คลองท่อม	คลองพนพัฒนา	กป๕๓๐๐๑/๙๓๙ ลงวันที่ ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๖	๒๙-ก.ย.-๖๖	๒๐-ก.ย.-๖๖	ผ่านทุกด้าน	๑๐๑,๖๗๔,๐๐๐.๐๐	๙,๗๕๓,๗๒๐.๐๐	๑๑.๗๕	โครงการครอบครัวอบอุ่น	โครงการฝึกอบรมเยาวชนคนรุ่นใหม่ ห่างไกลยาเสพติด การจัดค่ายพัฒนา แกนนำและสมาชิกชมรม (To Be Number One Camp For Leaders And Members) ตำบลคลองพน ครั้งที่ ๑๒ ประจำปี ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๒	คลองท่อม	ทรายขาว	กบ ๕๓๒๐๑/๖๘๑ ลงวันที่ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๖	๒๘-ก.ย.-๖๖	๒๙-ก.ย.-๖๕	ผ่านทุกด้าน	๗๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๘,๒๖๓,๕๐๑.๐๐	๑๐.๑๒	โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสา ภัยพิบัติประจำเทศบาลตำบลทรายขาว	โครงการทรายขาวตำบลทศจรีย์ ๑,๐๐๐ วัน Plus คู่ ๒,๕๐๐ วัน	เห็นชอบ